

Proceso de búsqueda del director de Folwell y cronología

Fecha	Evento	Tema/resultados	Partes Interesadas
1 de mayo	Los subdirectores se reunieron con la Asociada Davila	fechas y horas determinadas de la entrevista principal	Administración
8 de mayo, 3:30 p.m. en el n. ° 5	Reunión del Equipo de Liderazgo Educativo (ILT)	Cronología y proceso compartidos para la selección del director	Personal Asociada Davila
10 de mayo, 3:30 p.m. en el n. ° 103	Reunión del Comité Asesor	Cronología y proceso compartidos para la selección del director	Padres, miembros de la comunidad, personal, asociada Davila
11 de mayo, 7:30 a.m. en Media Center	Reunión de personal	Información compartida del 14 de mayo (<i>fecha límite para que el personal exprese su interés en el equipo de la entrevista y se reúna después de la escuela para preguntas, ver a continuación</i>)	Personal
14 de mayo, al final del día	Publicación del proceso de selección de la entrevista principal, perfil del director	Sitio web, sitios de redes sociales	Personal, padres, miembros de la comunidad
14 de mayo	Boletín enviado a casa	Proceso / Cronología y perfil principal enviados a casa con los estudiantes y publicados en el sitio web	Personal, padres, miembros de la comunidad
14 de mayo, 3: 30-4: 30 pm en Media Center	Sesión de preguntas del personal	Proporcionar cualquier aclaración necesaria a los miembros del personal	Personal
14 de mayo, fin del día	Fecha límite para que el personal exprese su interés en participar en el equipo principal de entrevistas	Determinar los representantes del personal para el equipo de entrevista	Personal
15 de mayo, 3: 30-4: 30 pm en Media Center	Sesión de Padres / Preguntas Comunitarias	Proporcionar cualquier aclaración necesaria a los padres o miembros de la comunidad y solicitar posibles preguntas de entrevista de los padres / comunidad	Padres
17 de mayo, 7:30 a.m. en el n. °	Reunión del Equipo de Liderazgo	Determinar el proceso de selección del equipo de entrevista del personal y las preguntas adicionales para la entrevista	Personal

5	Educativo (ILT)		
18 de mayo, fin del día	<p>Fecha límite para que los padres envíen las preguntas de entrevista para ser consideradas para la entrevista con el director por el equipo principal de la entrevista</p> <p>Fecha límite para que los padres envíen respuestas a 3 preguntas de solicitud para participar en el equipo de entrevista:</p> <ul style="list-style-type: none"> * ¿En qué niveles de grado están sus hijos? * ¿Cuántos años han estado en Folwell? * ¿Por qué sería una parte valiosa del equipo de entrevista? 	<p>Enviar correo electrónico o dar a: La Sra. Enck kimberly.enck@mpls.k12.mn.us y la Sra. Thaemert melissa.thaemert@mpls.k12.mn.us</p> <p>Los padres expresan interés en participar en el equipo de entrevista</p> <p>Enviar correo electrónico o dar respuestas a: Sra. Enck kimberly.enck@mpls.k12.mn.us y la Sra. Thaemert melissa.thaemert@mpls.k12.mn.us</p>	Padres
19 de mayo, 1-4pm Minnehaha Falls	Folwell at the Falls Event	Personal disponible para responder a preguntas	Personal Padres Comunidad
21 de mayo	Equipo de entrevista anunciado	Compartido por correo electrónico al personal, luego publicado en el sitio web y las redes sociales, y compartido a través de robocall y carta enviada a casa con los estudiantes	Personal Padres Comunidad
22 de mayo, 6 p.m. en la biblioteca	Reunión de PTO	Personal disponible para responder a preguntas	Padres
24 de mayo, 3:30-5:00 pm en el # 103	El equipo de entrevista revisa los currículos de los candidatos principales	Determinar los principales candidatos para la entrevista	Equipo de entrevista Asociada Davila

29 de mayo, 4pm	Entrenamiento de recursos humanos	Asegurarse de que todos conozcan las políticas de recursos humanos y la confidencialidad	Equipo de entrevista Asociada Davila
29 de mayo, 5-8 p.m.	Entrevistas	Candidatos para la entrevista	Equipo de entrevista Candidatos Asociada Davila
30 de mayo, 4 pm-?	Entrevistas y determinación del candidato final	Entrevistar a los candidatos, determinar la recomendación principal al Superintendente	Equipo de entrevista Candidatos Asociada Davila
30 de mayo, tan pronto como lo determine el equipo de entrevista	Compartir el nombre del candidato principal elegido con el Superintendente Graff	Avanzar el nombre para la aprobación final del superintendente	Asociada Davila
Tan pronto como sea posible después de recibido	El superintendente Graff se reúne con el candidato principal elegido	Aprobación final para el proceso de selección	Superintendente Graff Candidato final
Una vez aprobado por el Superintendente Graff	La asociada Dávila se reúne con el candidato para preparar las comunicaciones con la comunidad de Folwell	Comunicación con el personal, las familias y la comunidad de Folwell / MPS	Asociada Davila
Después de compartir con todas las partes interesadas	Nuevo director se reúne con Dr. Salazar	Proceso de transición	Nuevo director Dr. Salazar